



## Objectif d'apprentissage

Cette formation permettra d'améliorer la maîtrise des techniques d'entrevue et de les pratiquer activement. Apprendre à mieux se connaître en tant que recruteur et améliorer son objectivité dans sa prise de décision. Vous apprendrez comment mettre en place un processus efficace d'accueil et intégration et mesurer l'efficacité de ses recrutements.



## Contenu de la formation

- Techniques de questionnement, d'écoute et attitudes appropriées
- Recherche de compétences comportementales - Les biais psychologiques des recruteurs
- Pratique de jeux de rôle pour améliorer chaque phase de l'entretien
- Comment faire un retour constructif au candidat
- Identifier les enjeux de l'intégration et bâtir un programme
- Identifier les étapes et les rôles des différents acteurs (gestionnaires, RH...)



## Notre expert – Sandrine Théart

Madame Théart œuvre dans le domaine depuis plus de 18 ans, elle a travaillé dans divers univers professionnels, milieu pharmaceutique, en génie, en télécommunication, dans le domaine aérien ainsi qu'en service à la clientèle. En quête de nouveautés et d'apprentissage constant sur le recrutement et la marque employeur, Madame Théart est impliquée au niveau de l'employabilité et intervient dans diverses associations sur les techniques de recherche d'emploi et en conseil en branding personnel.